



**ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS
DIREKTORIUS**

**Į S A K Y M A S
DĖL PRITARIMO VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2017–2019
METŲ STRATEGINIAM PLANUI**


2017 m. vasario 28 d. Nr. AV-197
Rokiškis

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 29 straipsnio 8 dalies 2 punktu, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymo 54 straipsnio 4 dalimi,
p r i t a r i u viešosios įstaigos Rokiškio jaunimo centro 2017–2019 metų strateginiam planui (pridedama).

Šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Administracijos direktoriaus pavaduotojas,
pavadojantis administracijos direktoriu




Rimantas Velykis

Danutė Kniazytė

PRITARTA
Rokiškio rajono savivaldybės administracijos
direktoriaus 2017 m. vasario 28 d.
įsakymu Nr. AV-197

PATVIRTINTA
VšĮ Rokiškio jaunimo centro direktoriaus
2017 m. d. įsakymu Nr.

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS ROKIŠKIO JAUNIMO CENTRO 2017–2019 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. ĮVADAS

Viešosios įstaigos Rokiškio jaunimo centro (toliau – Jaunimo centras) strateginio plano tikslas – efektyviai ir tikslingai organizuoti Jaunimo centro veiklą, pasirinkti tinkamas veiklos kryptis ir prioritetus, numatyti, kaip bus įgyvendinami veiklai keliami reikalavimai.

Strateginis planas parengtas vadovaujantis: Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, Valstybės švietimo strategijos 2013–2022 metų nuostatomis, Rokiškio rajono savivaldybės plėtros strateginiu planu iki 2022 metų, Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija, Rokiškio jaunimo centro veiklos ataskaita ir įstatais.

Jaunimo centras – daugiavfunkcinė neformaliojo švietimo mokykla ir neformalaus ugdymo įstaiga. Neformalusis švietimas vykdomas dviem kryptimis – dailės mokymas ir mokinių užimtumas būreliuose bei neformalus ugdymas vykdomas per atvirą darbą su jaunimu.

II. SITUACIJOS ANALIZĖ

1. IŠORINIAI VEIKSNIAI

Politiniai veiksniai. Jaunimo centras savo veiklą grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, Vaiko teisių konvencija, Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymu, Atvirųjų jaunimo centrų ir erdvių koncepcija, Lietuvos Respublikos Seimo, Vyriausybės, Švietimo ir mokslo ministerijos, Rokiškio rajono savivaldybės tarybos teisės aktais ir kitais dokumentais.

Ekonominiai veiksniai. Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme neformalusis vaikų švietimas priskiriamas prie savarankiškų savivaldybių funkcijų. Rokiškio rajono savivaldybės taryba skiria įstaigoms biudžetinius asignavimus. Biudžeto išlaidos Jaunimo centrui yra ribojamos. Savivaldybė neskiria lėšų darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui, mokymo priemonių įsigijimui. Tai turės neigiamos įtakos Jaunimo centro veiklai, nes pagrindinis lėšų šaltinis yra savivaldybės lėšos. Numatytas moksleivio „krepšelis“ formalųjį švietimą papildančiam ugdymui. Skiriama lėšų neformaliojo švietimo programoms.

Socialiniai veiksniai. Rokiškio rajono savivaldybėje, kaip ir visoje šalyje, gyventojų skaičius mažėjo dėl neigiamos natūralios gyventojų kaitos ir emigracijos. Mažėja 0–15 metų gyventojų dalis, todėl mažėja mokinių skaičius ugdymo įstaigose ir didėja pensinio amžiaus gyventojų skaičius. Lėtas nedarbo lygio mažėjimas nepagerina gyventojų socialinės padėties. Išlaugę socialinių pašalpų gavėjų skaičius įtakoja ir augančias išlaidas socialinėms pašalpoms. Jaunimo centre kasmet reikėtų suteikti už mokslą lengvatas didesnei mokinių grupei, tačiau tai riboja Rokiškio rajono savivaldybės tarybos 2015 m. rugpjūčio 28 d. sprendimas Nr. TS-180 „Dėl mokesčio už mokslą rajono neformaliojo vaikų švietimo įstaigose nustatymo“.

Technologiniai veiksniai. Vykdamas EEE-LT05 programos „Rizikos grupės vaikai ir jaunimas“ projektą „Skuodo AJC modernizavimas ir veiklų plėtra“ įsigyta atviram darbui su jaunimu sporto inventoriūs, baldai, šviesos, garso, foto, vaizdo technika. Atnaujinta Žiobiškio turistinės bazės infrastruktūra: suremontuotos gyvenamosios patalpos, įrengti dušai ir tualetai, renovuotas stadionas.

Rokiškio jaunimo centras turi 17 kompiuterių, veikia šviesolaidinis internetas. Informacinių technologijų, keramikos ir technologijų kabinetai aprūpinti reikalingomis priemonėmis.

Edukaciniai veiksniai. Vadovaujantis „Rekomendacijomis dėl meninio formalų švietimą papildančio ugdymo programų rengimo ir įgyvendinimo“ mokytojai formuoja ugdymo turinį ir individualizuoja ugdymo procesą atsižvelgiant į kiekvieno mokinio asmenines savybes, gebėjimus, poreikius. Ugdomos mokymuisi visą gyvenimą reikalingos dalykinės ir bendrosios kompetencijos – žinių, gebėjimų ir nuostatų visuma, priartinant programos turinį prie šiuolaikinių gyvenimo aktualijų. Tai užtikrina ugdymo kokybę, skatina mokinių motyvaciją. Vadovaujantis „Atvirų jaunimo centrų veiklos aprašu“ 14–29 m. jaunimui organizuojamos veiklos, skatinančios jaunimo motyvaciją ir gebėjimus, reikalingus sėkmingai integracijai į darbo rinką, ugdomi socialiniai įgūdžiai. Vadovaujantis „Pedagogų kvalifikacijos tobulinimo koncepcija“ mokytojai ir specialistai kelia savo kvalifikaciją seminaruose, konferencijose, pleneruose, palaiko ryšius, bendradarbiauja ir dalinasi gerąja patirtimi su šalies ir užsienio partneriais.

2. VIDINIAI VEIKSNIAI

Žmogiškieji ištekliai. Jaunimo centre dirba 9 mokytojai: 1 mokytojas ekspertas, 1 mokytojas metodininkas, 3 vyresnieji mokytojai, 4 mokytojai. Darbui su jaunimu yra skirti du darbuotojų etatai. Projekte „Atrask save“ dirba JGI koordinatorius. Projekte „Vaikų dienos centras „Kad būtume drauge““ dirba socialinis pedagogas ir socialinis darbuotojas. Pedagogų amžiaus vidurkis 48,3 metų. Jaunimo centro administracija siekia suvienyti darbuotojus bendriems tikslams, bendroms vertybėms kurti, skatina lyderystę. Pedagogai ir specialistai rengia ir įgyvendina vaikų užimtumo projektus, pedagogų kvalifikacijos tobulinimo programas, įvairiuose kvalifikaciniuose renginiuose nuolat gilina savo bendrąsias kompetencijas, skatina vaikus dalyvauti parodose, konkursuose. Pedagogai ir specialistai yra kūrybingi, aktyviai dalyvauja mokyklos projektų, ugdymo programų veikloje.

Planavimo sistema. Jaunimo centro veikla organizuojama vadovaujantis Rokiškio jaunimo centro įstatais. Veikla grindžiama Jaunimo centro strateginiu, ugdymo, metiniu veiklos planais, darbo tvarkos taisyklėmis, darbuotojų pareigybės aprašymais, dalykų mokymo programomis. Veiklos planavime dalyvauja Jaunimo centro savivaldos institucijos. Direktorius įsakymu sudaromos darbo grupės Jaunimo centro strateginiam planui ir metiniam veiklos planui rengti.

Vidaus kontrolė. Jaunimo centro veikla, jos efektyvumas ir rezultatai kontroliuojami įstatymų ir vidaus norminių teisės aktų nustatyta tvarka. Veikia pedagogų atestacijos komisija, pedagogų ir Jaunimo centro taryba. Ugdomąją stebėseną planingai vykdo mokyklos administracija. Ūkinės operacijos pagrįstos apskaitos dokumentais. Finansinė atskaitomybė grindžiama teisės aktų nustatyta tvarka.

Finansiniai ištekliai. Jaunimo centrą finansuoja Rokiškio rajono savivaldybė. Gaunamas finansavimas minimaliai patenkina Jaunimo centro poreikius ir užtikrina strateginių tikslų įgyvendinimą. Kitą dalį lėšų sudaro: projektinės lėšos, tėvų įnašai, 2 proc. mokesčių mokėtojų lėšos. Finansiniai ir materialiniai ištekliai tvarkomi ir yra naudojami tikslingai. Bankiniai pavedimai atliekami elektroninės bankininkystės sistemoje. Lėšų kaupimas, skirstymas ir naudojimas yra viešas ir skaidrus.

3. SSGG ANALIZĖ

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
Sėkmingai vykdomas atviras darbas su jaunimu. Sertifikuotas vyr. specialistas darbui su jaunimu, programos „Erasmus+“ JTBA konsultantas. Sukaupta projektinės veiklos patirtis. Su jaunimu dirbantys specialistai nuolat tobulina profesinę kvalifikaciją. Dailės mokytojai – aktyvūs kūrybinėje veikloje. Įvairių neformalaus ugdymo metodų taikymas. Renovuoti pastatai, atnaujinta materialinė bazė. Ištekliai naudojami racionaliai.	Bendruomenės tarpusavio bendradarbiavimo stoka (mokytojas, mokinys, tėvai). Trūksta centro tarybos aktyvumo. Mokytojų iniciatyvos stoka. Nėra techninių ir gamtamokslų būrelių. Nepakankamas veiklos viešinimas.

<p>GALIMYBĖS Vaikų ir jaunimo užimtumas mokinių atostogų metu. Papildomas finansavimas vykdant projektus. Metodinės patirties sklaida. Naujų techninės kūrybos ir technologijų programų kūrimas ir įgyvendinimas. Bendradarbiavimas su verslo įmonėmis. Veiklos viešinimas naudojant įvairias komunikacines priemones. Dalyvavimas konkursuose. Nesimokančių, nedirbančių ir organizacijų veiklose nedalyvaujančių jaunuolių įtraukimas į veiklas.</p>	<p>GRĖSMĖS Mokinių skaičiaus mažėjimas. Mokinių iniciatyvos, motyvacijos stoka. Jaunėja mokinių amžius. Pedagoginių krūvių mažėjimas. Dailės mokyklos klasių sujungimas. Nepopuliarių būrelių išnykimas. Finansavimo netolygumas. Konkurencijos tarp neformalaus švietimo teikėjų didėjimas.</p>
---	---

III. VEIKLOS STRATEGIJA

Misija – Jaunimo centras – neformaliojo švietimo ir ugdymo įstaiga, kurios tikslas – tenkinti viešuosius interesus vykdant švietimo, kultūrinę, socialinės pagalbos teikimo, jaunimo socializacijos ir integracijos į visuomenę veiklą.

Vizija – Jaunimo centras – atvira kaitai ir naujovėms atviro darbo su jaunimu ir neformaliojo ugdymo įstaiga, sudaranti sąlygas tikslingam, įvairiapusiam ir kūrybiškam vaikų bei jaunimo laisvalaikio užimtumui.

Filosofija – neiti į priekį lygu žengti atgal.

IV. STRATEGINIAI TIKSLAI IR JŲ ĮGYVENDINIMAS

1 tikslas	Tobulinti ugdymo procesą, siekiant geresnės mokymo(si) kokybės.				
Uždaviniai	Priemonės	Numatomi rezultatai	Veiklų įgyvendinimo laikotarpiai	Atsakingi vykdytojai	Finansiniai ištekliai
Užtikrinti paslaugų veiksmingumą ir prieinamumą.	Nuosekliai ir sistemingai plėtojamos dailės srities žinios, gebėjimai, įgūdžiai	Dailės dalykinių ir bendrųjų kompetencijų įgijimas	2017–2019 m.	Direktorius	Savivaldybės, Jaunimo centro lėšos
	Tenkinimas pažinimo ir individualių kūrybos poreikių	Asmenybės saviraiška	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotoja	Savivaldybės, Jaunimo centro lėšos
	NVŠ programų vykdymas arčiau vaiko gyvenamosios vietos ar mokyklos	Programų plėtra, didesnis mokinių skaičius	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotoja	Savivaldybės, Jaunimo centro lėšos
	Užimtumo programų rengimas ir vykdymas	Užimtumas mokinių atostogų metu	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos

	Dalyvavimas įvairiuose konkursuose, parodose, projektuose	Asmeninė motyvacija	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos
Kryptingai tobulinti mokytojų kvalifikaciją.	Ugdymo programų rengimas ir tobulinimas	Padidės ugdymo programų pasiūla	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos
	Mokytojų kvalifikacijos kėlimas	Mokytojai taikys metodines naujoves	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos
	Dailės mokyklos mokinių pažangos ir pasiekimų vertinimas	Parengta vertinimo tvarka	2017 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos
	Bendradarbiavimas su šalies ir užsienio partneriais	Gerosios patirties sklaida	2017–2019 m.	Direktorius	Jaunimo centro lėšos
Modernizuoti edukacines aplinkas.	Naujų mokymo(si) priemonių įsigijimas	Mokymosi užduočių įvairovė	2017–2019 m.	Direktorius	Projektinės, Jaunimo centro lėšos
	Mokytojų darbo vietų aprūpinimas IT	Metodų įvairovė	2017–2019 m.	Direktorius	Projektinės, Jaunimo centro lėšos
	Robotikos kabineto įrengimas ir aprūpinimas	Lankytojų skaičiaus, programų pasiūlos didėjimas	2017–2019 m.	Direktorius	Projektinės, Jaunimo centro lėšos
	Žiobiškio turistinės bazės remontas	Saugi ir patraukli aplinka	2017–2019 m.	Direktorius	Projektinės lėšos
2 tikslas	Organizuoti atvirą darbą su jaunimu, suteikiant tikslingo, įvairiapusio ir saugaus laisvalaikio galimybes savirealizacijos erdvės nerandantiems jauniems žmonėms bei palengvinant jų integraciją į gyvenamąją aplinką.				
Uždaviniai	Priemonės	Numatomi rezultatai	Veiklų įgyvendinimo laikotarpiai	Atsakingi vykdytojai	Finansiniai ištekliai
Organizuoti atvirą darbą su jaunimu.	Specialistų darbui su jaunimu kvalifikacijos tobulinimas	Naujos kompetencijos, geresnė darbo kokybė	2017–2019 m.	Direktorius	Projektinės, Jaunimo centro lėšos
	Prevencinių, informavimo, konsultavimo, socialinių ir gyvenimo	Identifikuotos tikslinės grupės, kompleksiškai sprendžiamos problemos.	2017–2019 m.	Direktorius	Jaunimo centro, projektinės lėšos

	įgūdžių ugdymo paslaugų teikimas	Sustiprės jaunimo motyvacija ir gebėjimai			
	Grupių pagal pomėgius užsiėmimų organizavimas	Stipri neformalių jaunimo grupių veikla	2017–2019 m.	Direktorius	Jaunimo centro, projektinės lėšos
	Saugaus laisvalaikio galimybių sudarymas	Savarankiškai apsisprendęs jaunimas dalyvauja konkrečiose veiklose	2017–2019 m.	Direktorius	Jaunimo centro, projektinės lėšos
Organizuoti mobilų darbą su jaunimu.	Darbo su jaunimu paslaugų teikimas seniūnijose	Identifikuotos tikslinės grupės, teikiamos kokybiškos paslaugos	2018–2019 m.	Direktorius	Projektinės lėšos
	Darbo su jaunimu paslaugų teikimas jaunų žmonių susibūrimo vietose Rokiškio mieste	Identifikuotos tikslinės grupės, teikiamos mobilios paslaugos jaunimui	2017–2018 m.	Direktorius	Projektinės lėšos
Teikti socialines, ankstyvosios intervencijos paslaugas.	Projektų rengimas papildomam finansavimui gauti	Bus parengtos paraiškos konkursams	2017–2019 m.	Direktorius	Projektinės lėšos
	Projekto „Atrask save“ vykdymas	Suteiktos tarpininkavimo su ugdymo įstaigomis ir darbo birža paslaugos 140 projekto dalyvių	2017–2018 m.	Direktorius	Projektinės lėšos
	Projekto „Vaikų dienos centras „Kad būtume drauge“ vykdymas	Gaus paslaugas 40 projekto dalyvių iš palankių gyvenimo sąlygų neturinčių bei socialinės rizikos šeimų	2017–2019 m.	Direktorius	Projektinės lėšos
3 tikslas	Kurti bendradarbiavimo tinklus siekiant mokyklos žinomumo.				
Uždaviniai	Priemonės	Numatomi rezultatai	Veiklų įgyvendinimo laikotarpiai	Atsakingi vykdytojai	Finansiniai ištekliai

Užtikrinti Jaunimo centro veiklos sklaidą.	Veiklos viešinimas internetinėje svetainėje, spaudoje, socialiniuose tinkluose	Grįžtamasis ryšys visuomenei	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos
	Mokinių darbų parodų organizavimas kitų įstaigų erdvėse	Suorganizuotos 3 parodos	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos
	Informacinė leidyba	Naujų lankytojų pritraukimas, veiklos rezultatų sklaida	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos
Stiprinti bendradarbiavimą su bendruomene ir kitomis įstaigomis.	Pažintinės išvykos į kitas neformaliojo švietimo įstaigas	Bendradarbiavimo stiprinimas	2017–2019 m.	Direktorius	Jaunimo centro lėšos
	Tarptautinis dailės mokyklų pleneras skirtas dailės mokyklos 35-mečiui	Žinomumas, ne mažiau 7 dailės mokyklų atstovų	2019 m.	Direktorius	Savivaldybės, projektinės, Jaunimo centro lėšos
	Rokiškio rajono neformaliojo švietimo programų (dailė) dalyvių darbų paroda	Bendradarbiavimo stiprinimas	2018 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Projektinės, Jaunimo centro lėšos
	Atvirų durų dienų organizavimas	Bendruomenės tarpusavio bendradarbiavimas	2017–2019 m.	Direktoriaus pavaduotojas	Jaunimo centro lėšos

V. STRATEGINIO PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

Strateginio plano įgyvendinimo priežiūra atliekama viso proceso metu. Rokiškio jaunimo centro direktorius ir direktoriaus pavaduotojas stebi ir įvertina, kaip įgyvendinami tikslai ir uždaviniai, kaip darbuotojai vykdo pavestus uždavinius, ar vykdomų programų priemonės yra efektyvios. Strateginio plano įgyvendinimas aptariamas ir koreguojamas vieną kartą per metus Rokiškio jaunimo centro tarybos posėdyje ir pristatomas bendruomenei.

PRITARTA

VšĮ Rokiškio jaunimo centro tarybos
2017 m. sausio 12 d. posėdžio protokoliniu
nutarimu (protokolas Nr. 1)